



webinar gratuito
**COMPETENZE
PER RIPARTIRE**

per manager, professionisti, imprenditori

11 edizione

3 settembre
ore 17

LEADERSHIP IN TEMPO DI CRISI

Sviluppare e comunicare i modelli di leadership che mantengono fiducia, motivazione e fidelizzazione del personale

Incontro con Roberto Canu,
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni

ASFE AZIENDA
SERVIZI
FORMAZIONE
IN EUROPA
SOLUZIONI DALLA PARTE DELLE IMPRESE

formazione spa
società consorzio a r.l.

in collaborazione con **4BUSINESS** lifeskills

ASFE AZIENDA
SERVIZI
FORMAZIONE
IN EUROPA
SOLUZIONI DALLA PARTE DELLE IMPRESE

formazione spa
società consorzio a r.l.



webinar gratuiti
**COMPETENZE
PER RIPARTIRE**
per manager, professionisti, imprenditori

30 luglio
ore 17
LEADERSHIP IN TEMPO DI CRISI
con Roberto Canu, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni

6 agosto
ore 17
NUOVI MODELLI DI BUSINESS COMMERCIALE
con Maurizio Chiappa, Imprenditore e Consulente Aziendale

27 agosto
ore 17
IL DISTANCE MANAGEMENT
con Sonia Stefanovich, Formatrice Aziendale

in collaborazione con **4:BUSINESS lifeskills**

ASFE AZIENDA SERVIZI FORMAZIONE IN EUROPA
formazione spa società consorzio a r.l.

Abbiamo trascorso gli ultimi mesi nella speranza ed attesa della ripartenza.

Non sappiamo ancora con certezza cosa succederà ... ma chi come noi ha passione e voglia di ripartire sa che è **il momento di farlo**.

Ci siamo interrogati su come e cosa mettere in cantiere per supportare i nostri clienti in questa fase così dura e sfidante.

E abbiamo deciso di offrire formazione sulle competenze che possono aiutarci a **reggere e vincere il cambiamento**.

Sappiamo che questa fase ha bisogno di risorse economiche, di normative leggere, di supporti strutturali. Allo stesso modo crediamo però abbia **bisogno di competenze nuove**, soprattutto di soft skills, che sono le competenze che ci rendono capaci di adattare la nostra capacità professionale e imprenditoriale a contesti diversi.

Per questo preparato tre webinar gratuiti con i nostri formatori senior, in cui presentare e approfondire 3 temi che abbiamo individuato come importanti per questa fase: **la leadership in tempo di crisi, il distance management, la revisione dei modelli commerciali**



Il formatore di questo evento

Roberto Canu– Formatore e Coach di 4business lifeskills

Psicologo del lavoro e delle Organizzazioni, dal 1998 svolge attività di consulenza professionale rivolta sia ad aziende pubbliche sia private. L'attività prevalente è quella di formatore comportamentale, con particolare riferimento alle tematiche della comunicazione, del lavoro in gruppo, della leadership, della cultura del cambiamento e della gestione dei conflitti.

Le attività formative riguardano in particolare i seguenti temi:
Leadership, Change management, Dinamiche di gruppo, Comunicazione interpersonale, Relazioni professionali, Gestione dei conflitti, Appartenenza al gruppo di lavoro, Negoziazione, Rischi psicosociali, Intelligenza emotiva, Gestione del front-office, Project management, Animazione di territorio, Mediazione culturale



ASFE AZIENDA
SERVIZI
FORMAZIONE
IN EUROPA
SOLUZIONI DALLA PARTE DELLE IMPRESE

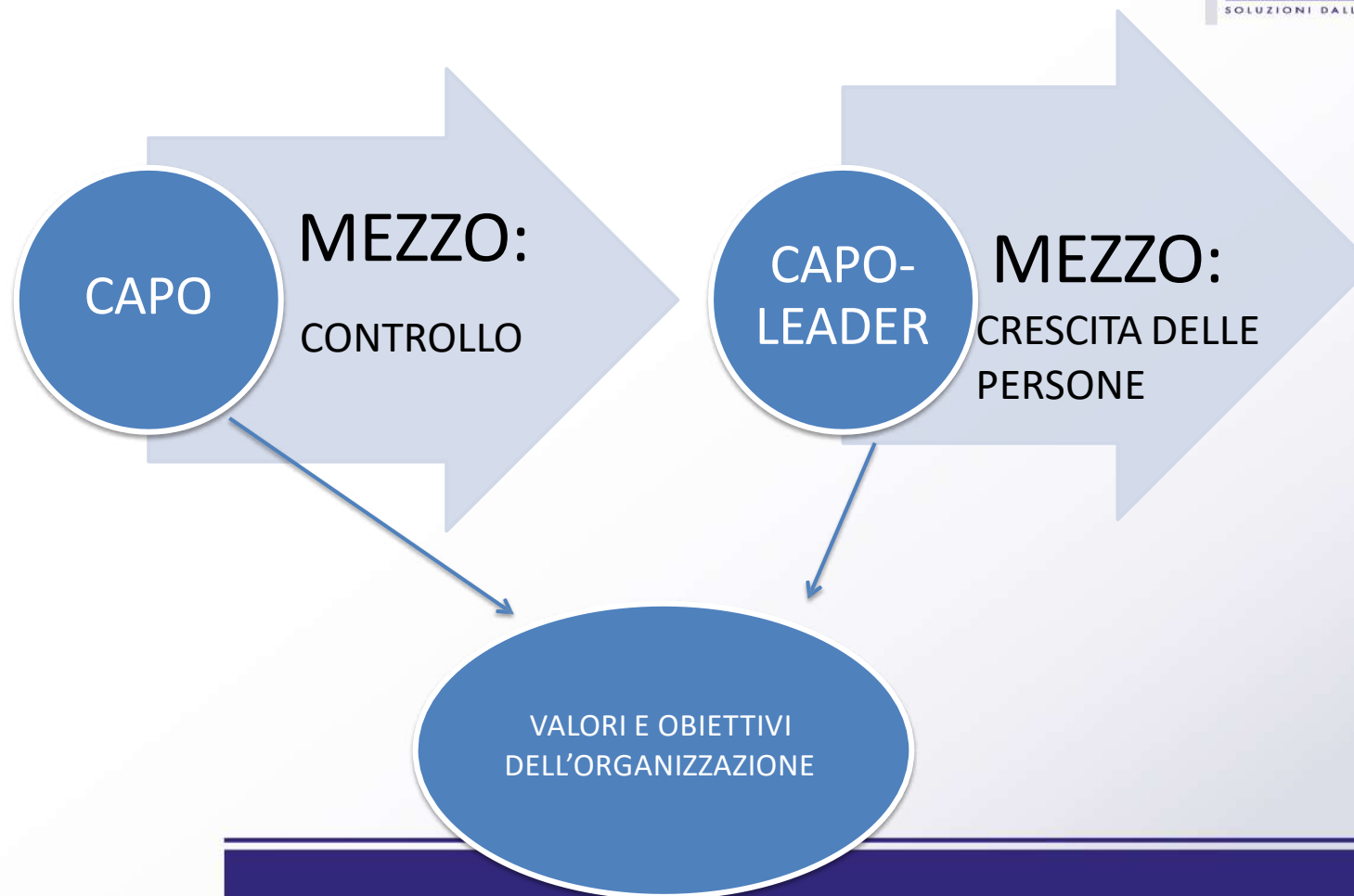
formazione spa
società consortile a r.l.

Leadership in tempi di crisi



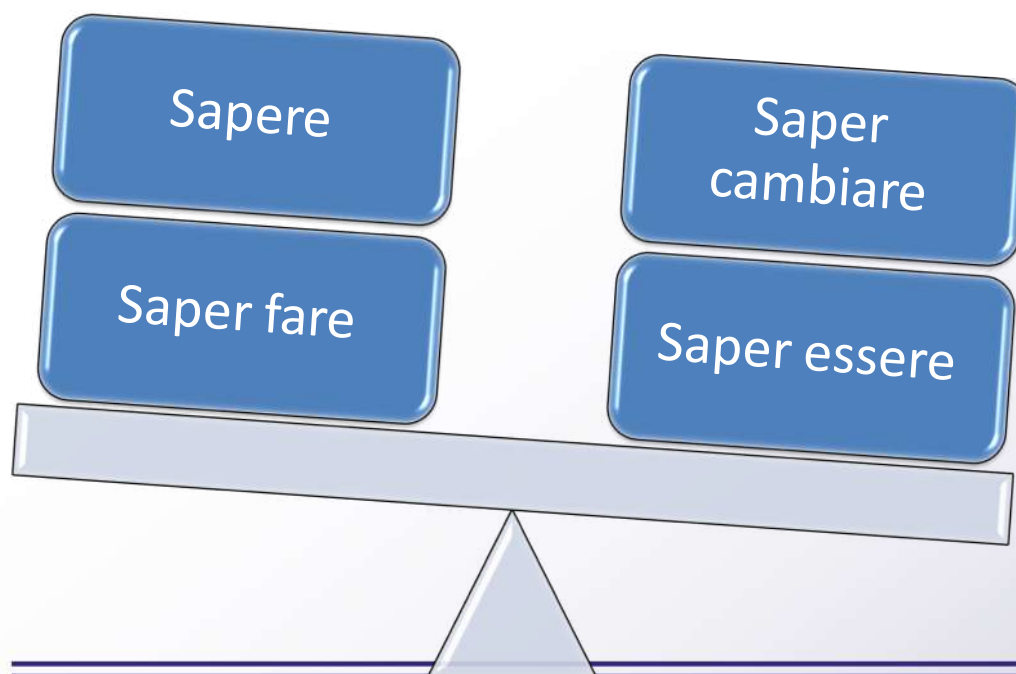
4BUSINESS lifeskills





Leadership e' ...

La capacità (consapevole o inconsapevole) di esercitare **influenza positiva** sulle persone e/o sui gruppi attivando in loro motivazioni, impegno e sforzi verso obiettivi condivisi e in sintonia con le finalità dell'organizzazione.





Caratteristiche del leader

- Esserci
- Capacità di creare fiducia
- Autenticità
- Plasticità

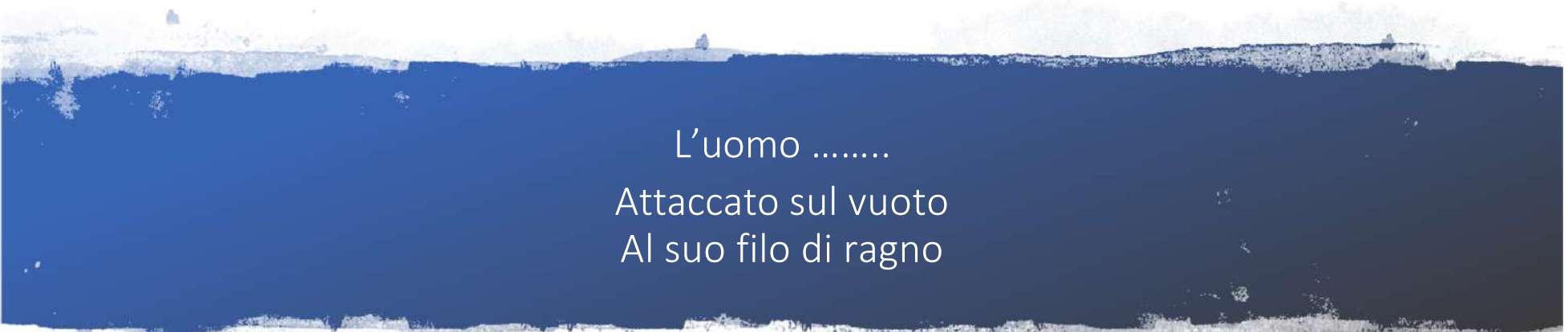
Dal rischio
all'incertezza





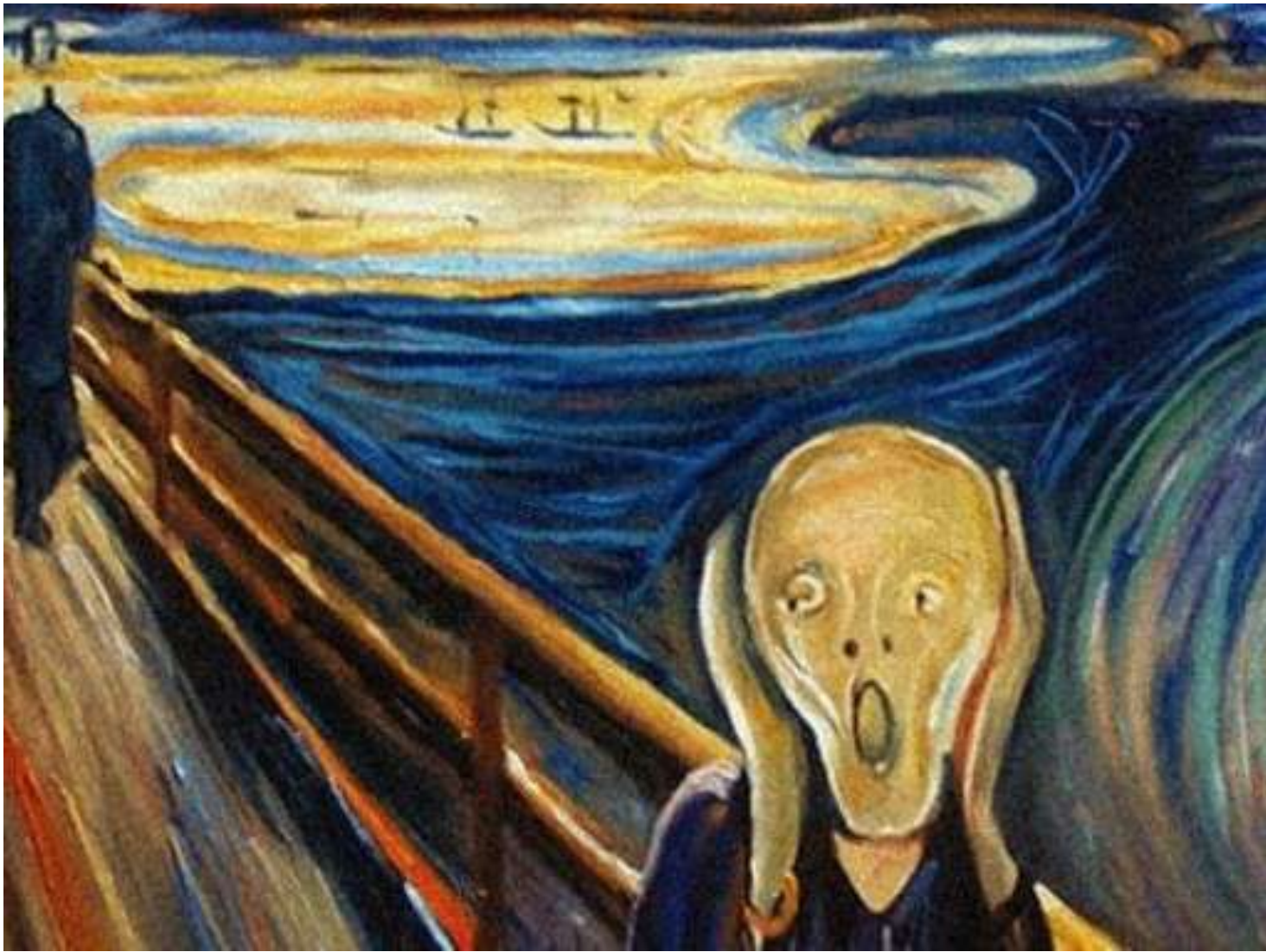






L'uomo
Attaccato sul vuoto
Al suo filo di ragno

Ungaretti, La Pietà

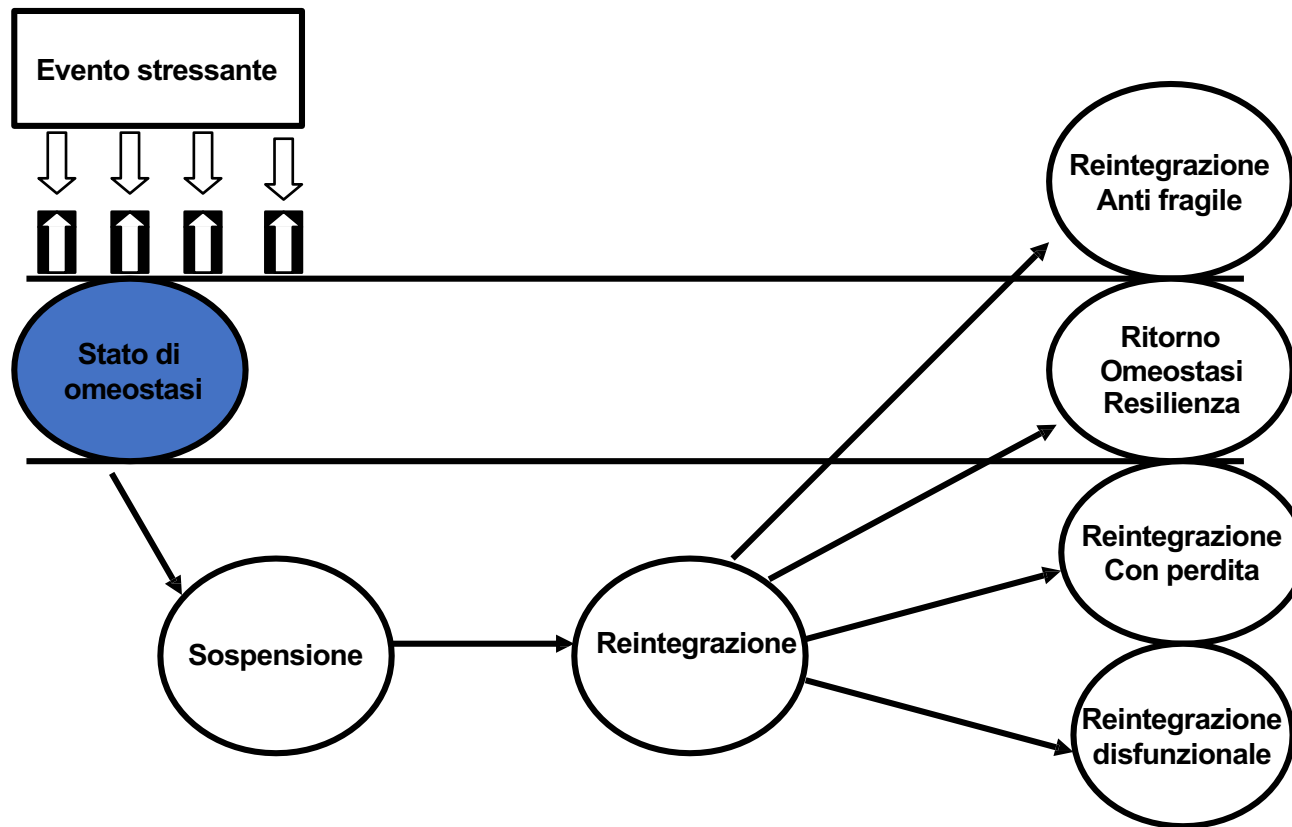




VS



**It's a
Marathon
not
a Sprint.**



"L'antifragilità va oltre il concetto di resilienza elastica' e di robustezza.
Una cosa resiliente resiste agli shock, ma rimane la stessa di prima:
l'antifragile dà luogo a una cosa migliore."

Rimbalzare avanti

Un gravissimo impatto sul capitale economico, umano, sociale. Il coronavirus ha provocato una crisi profonda e ora servono subito misure che possano far "rimbalzare avanti" il Paese, evitando di tornare semplicemente al passato.

le condizioni perché il futuro post Covid-19 non si caratterizzi soltanto come un mero ritorno a un passato "al 90%" ([Economist 30.04.20](#))



FRAGILE

**MANEGGIARE
CON CURA**

Il leader anti fragile

Visione...come se

Cura\Supporto

Coraggio

Caro vecchio ufficio non mi servi più

L'emergenza Covid e lo smart working hanno rivoluzionato il modo di lavorare degli italiani
Ma anche le aziende all'avanguardia dicono che è necessario mantenere uno spazio comune

Antonello Guerra

LONDRA - Mi sembra di essere nel film "Il sesto senso", quando Bruce Willis è l'unico a non sapere di essere morto. L'ufficio che conoscevamo prima del coronavirus non ci sarà più, dobbiamo rendercene conto. A parlare è Bruce Daisley, ex vicepresidente per l'Europa di Twitter (che ha già detto «potete lavorare da casa in eterno»), esperto di cultura del lavoro e autore del saggio "Smetti di odiare il lunedì".

Quali sarebbero i pregi, Daisley?

Distanziamento sociale

Distanziamento professionale

Trovare un nuovo equilibrio, tenendo conto che spesso
nelle organizzazioni non c'era veramente vicinanza